

Комитет образования Новгородского муниципального района
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Сырковская средняя общеобразовательная школа

ПРИКАЗ
по основной деятельности

13.03.2020

№ 25

д. Сырково

**О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка для работников
МАОУ «Сырковская СОШ»**

На основании Протеста прокуратуры Новгородского района № 86-05-2020 от 13.02.2020 на Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ «Сырковская СОШ», утвержденные приказом директора от 30.11.2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения:

П.1.2. раздела 1 Общие положения изложить в следующей редакции:

Правила имеют своей целью способствовать правильной организации работы трудового коллектива МАОУ «Сырковская средняя общеобразовательная школа» (далее- МАОУ «Сырковская СОШ»)), рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины, устанавливают права и обязанности работодателя и работника, ответственность за их соблюдение и исполнение.

п. 4. 11. Изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

п. 4.12. Изложить в следующей редакции.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей,

установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

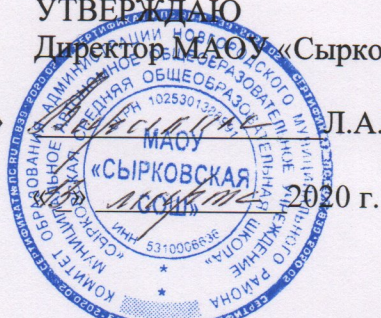
2. Разместить изменения на официальном сайте МАОУ «Сырьковская СОШ».

Директор школы: _____ — Л.А. Варакина
С приказом ознакомлена



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
СОШ»
Комитета МАОУ «Сырковская СОШ»
Тарасова Т.А. Тарасова
Протокол № ___ от 13.03. 2020

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Сырковская СОШ»



Л.А.Варакина

2020 г.

На основании Протеста прокуратуры Новгородского района № 86-05-2020 от 13.02.2020 на Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ «Сырковская СОШ», утвержденные приказом директора от 30.11. 2018, внести следующие изменения:

П.1.2. раздела 1 Общие положения изложить в следующей редакции:
Правила имеют своей целью способствовать правильной организации работы трудового коллектива МАОУ «Сырковская средняя общеобразовательная школа» (далее- МАОУ «Сырковская СОШ»)), рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины, устанавливают права и обязанности работодателя и работника, ответственность за их соблюдение и исполнение.

п. 4. 11. Изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

п. 4.12. Изложить в следующей редакции.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

Комитет образования
Администрации Новгородского
муниципального района
муниципальное автономное
общеобразовательное
учреждение

Прокурору Новгородского района
старшему советнику юстиции
Байрамову Ф.С

**«СЫРКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА»**

ОГРН 1025301388991

173507, Новгородская обл.,
Новгородский р-н, д. Сырково,
ул. Пролетарская, д. 7а
Тел. 793-600, факс 8(8162) 793-602
14.08.2023 года № 124

По результатам рассмотрения протеста от 14.08.2023 № 7-02-2023/Прдп-2020-23-20490012 «На Правила внутреннего трудового распорядка для работников в МАОУ «Сырковская СОШ» утвержденные приказом директора от 30.11.2018» с участием представителя прокуратуры Новгородского района сообщаем, что доводы признаны законными и обоснованными.

По результатам рассмотрения Правил внутреннего трудового распорядка для работников в МАОУ «Сырковская СОШ» приведены в соответствие с действующим законодательством.

Директор школы



Л.А. Варакина

На основании Протеста прокуратуры от 14.08.2023 № 7-02-2023/2020-23-20490012 На Правила внутреннего трудового распорядка для работников в МАОУ «Сырковская СОШ», утвержденные приказом директора от 30.11.2018» внесены изменения в соответствии с действующим законодательством а именно:

П. 2.3. дополнить следующим содержанием:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Раздел 6 п 6.7. добавить следующим содержанием:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Раздел 6 п 6.3. добавить следующим содержанием: сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы не более 35 часов в неделю.